



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
Endüstriyel Psikoloji	END5304	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Güz, Bahar
---------	------------

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Yüksek Lisans Seviyesi
-----------------	------------------------

Ders Kategorisi	Uzmanlık/Alan Dersleri
-----------------	------------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	Endüstri Mühendisliği Bölümü
----------------------------	------------------------------

Dersin Koordinatörü	Atanmamış
---------------------	-----------

Dersi Veren(ler)	
------------------	--

Asistan(lar)ı	
---------------	--

Dersin Amacı	Grup içinde çalışacak olan kişilere grup olarak karar verme ve grubun diğer kişilerini anlayabilme becerisini kazandırarak gelecekte iyi birer yönetici olmalarını sağlamadır.
--------------	--

Dersin İçeriği	Endüstriyel psikolojinin temel konuları; Endüstriyel psikolojide araştırma yöntemleri, işe ilişkin davranışlar ve ölçümleri; İş analizi; Personel seçimi prosedürleri; İnsan becerilerinin ölçümü; Personel eğitimi ve geliştirme; Kariyer planlama; İş ortamı, iş zenginleştirme; İş tatmini, iş değerlendirme; İletişim ve liderlik.
----------------	--

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

Ders Öğrenim Çıktıları

1	Öğrencilere karar verme becerisi kazandırılır.
2	Öğrencilere takım içinde çalışabilme yeteneği kazandırılır.
3	Öğrencilere grup ile birlikte karar verebilme becerisi kazandırılır.
4	Öğrencilere performans ölçüm sistemleri hakkında bilgi sahibi olma ve deneyin kazandırılır.
5	Öğrencilerin çalışanların beceri ve kişiliklerini test edebilme yeteneği kazandırılır.
6	Öğrencilere yönetebilme becerisi ve deneyimi kazandırılır.

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Endüstriyel Psikoloji ve İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş: Endüstriyel Psikoloji ve İK Yönetiminin Tanımı, Önemi ve Çevresel Faktörler	"İnsan Kaynakları Yönetimi" Bölüm 1
2	Endüstri Psikolojisinde Kuruma Bağlılığın Anlamı	"İnsan Kaynakları Yönetimi" Bölüm 2
3	Örgüt İklimi ve Motivasyon	"İnsan Kaynakları Yönetimi" Bölüm 3
4	Örgütsel Stres Modelleri	"İnsan Kaynakları Yönetimi" Bölüm 4
5	İş Analizi ve İş Dizaynı	"İnsan Kaynakları Yönetimi" Bölüm 5

6	İnsan Kaynakları Planlaması ve İş Gören Seçimi	"İnsan Kaynakları Yönetimi" Bölüm 6
7	Eğitim ve Geliştirme	"İnsan Kaynakları Yönetimi" Bölüm 7
8	Ara Sınav 1	Sınav Sorusu Hazırlama
9	Performans Değerlendirme	"İnsan Kaynakları Yönetimi" Bölüm 8
10	Kariyer Planlama ve Geliştirme, Yeni Kariyer Yaklaşımları	"İnsan Kaynakları Yönetimi" Bölüm 9
11	İş Değerleme ve Ücret Yönetimi	"İnsan Kaynakları Yönetimi" Bölüm 10
12	İnsan kaynaklarının Hukuki Boyutları: Sendikal İlişkiler, Toplu Pazarlık ve Toplu İş Sözleşmesi	"İnsan Kaynakları Yönetimi" Bölüm 10
13	2. Ara sınav	Sınav Sorusu Hazırlama
14	İş ortamında iletişim, işyerinde Stres Yönetimi, İşyerinde Duygusal ve Psikolojik Saldırı (Mobbing) ve Başa Çıkma Yöntemleri	Ders Notu 1
15	Final	Ders Notu 2

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev	2	20
Sunum/Jüri		
Projeler		
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	2	40
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	16	3	48
Laboratuvar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	16	6	96
Derse Özgü Staj			
Ödev	2	15	30

Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler			
Sunum / Seminer			
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	2	15	30
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	20	20
Toplam İşyükü			224
Toplam İşyükü / 30(s)			7.47
AKTS Kredisi			7.5

Diğer Notlar	Yok
--------------	-----