



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
İnsan Kaynakları Yönetiminin Davranışsal Boyutu	ISL5502	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Güz, Bahar
---------	------------

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Yüksek Lisans Seviyesi
-----------------	------------------------

Ders Kategorisi	Uzmanlık/Alan Dersleri
-----------------	------------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
----------------------------	----------------

Dersin Koordinatörü	Mehmet Çağlar
---------------------	---------------

Dersi Veren(ler)	
------------------	--

Asistan(lar)ı	
---------------	--

Dersin Amacı	İnsan Kaynakları fonksiyon ve uygulamaları içinde kurum içi çalışan davranışını ortaya çıkaran faktör ve süreçlerin analiz edilmesi, davranış sorunlarına yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması, çalışan davranışının birey, grup ve kurum düzeyinde incelenmesi.
--------------	--

Dersin İçeriği	Dersin içeriğinde çalışan motivasyonu, iş tatmini, örgüte bağlılık, liderlik, örgüt kültürü ve sosyalizasyon, örgütsel iletişim, çatışma yönetimi, sosyal algılama, psikolojik sermaye gibi konular yer almaktadır.
----------------	---

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

Ders Öğrenim Çıktıları

1	1. Çalışma yaşamında insan davranışını tanıma ve anlama 2. Çalışma ortamında davranışsal süreçlere yönelik sorunları teşhis ve analiz etme 3. Davranışsal sorunlara yönelik çözüm stratejileri geliştirme 4. İK yönetici ve çalışanlarının kurum içi davranışsal sorunlara duyarlılık ve öngörü kazanmalar
---	--

2	
---	--

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Organizational Behavior Discipline, its componenets and its role İn Business Management and Human Resources Management	Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge. Organizational Behavior, Prentice Hall, 2014. Chapter 1
2	Social Perception and Personality	Chapter 5,6
3	Employee Motivation and Job Characteristics Model	Chapter 7
4	Motivation Practices at Work Place	Chapter 8
5	Job Satisfaction, Organizational Commitment and Citizenship	Chapter 3
6	Organizational Communication	Chapter 11
7	Conflict Management	Chapter 14
8	Midterm 1 / Practice or Review	Chapter 14

9	Leadership Approaches and Cultural Leadership	Chapter 12
10	Organizational Culture and Socialization	Chapter 16
11	Psychological and Intellectual Capital	Aşkın Keser, Çalışma Yaşamında Davranış: Güncel Yaklaşımlar, İzmit:Umuttepe Kitabevi, 2009.
12	Organizational Well-being and Organizational Virtue	Articles
13	Group Processes, Types, Advantages and Disadvantages of Groups	Chapter 9
14	Group Decision Making Techniques, Group-Team Comparison, Types of Teams	Chapter 10
15	Final	
16		

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		
Sunum/Jüri		
Projeler	1	30
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	30
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	14	3	42
Laboratuvar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	10	6	60
Derse Özgü Staj			
Ödev			
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			

Projeler	1	20	20
Sunum / Seminer	3	20	60
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	20	20
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	25	25
Toplam İşyükü			227
Toplam İşyükü / 30(s)			7.57
AKTS Kredisi			7.5

Diğer Notlar	Yok
--------------	-----