



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuar (saat/hafta)
Örgüt Kuramı	ISL6106	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Güz
---------	-----

Dersin Dili	Türkçe
Dersin Seviyesi	Doktora Seviyesi
Ders Kategorisi	Temel Meslek Dersleri
Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
Dersin Koordinatörü	Halit Keskin
Dersi Veren(ler)	Halit Keskin
Asistan(lar)	

Dersin Amacı	Dersin amacı, örgütlerin tasarım ve işleyişine yönelik kuramsal çerçeveye kapsamında temel argümanların tartışılmamasıdır. Bu noktadan hareketle; örgütsel etkililik, örgütler üzerindeki bağılamsal etkiler, yapısal ayarlamalar ve örgütsel süreçler ile ilgili konuların tartışılmaması hedeflenmektedir.
Dersin İçeriği	Örgüt kuramında onde gelen bakış açıları (olasılık, kaynak bağımlılığı, nüfus ekolojisi, kurumsal, ekonomik, yorumlayıcı, eleştirel ve post-modern yaklaşımalar) ve bu bakış açılarına yönelik süregelen çelişki ve tartışmaların incelenmesi amaçlanmaktadır. Ders kapsamında öğrenciler, teorilere yönelik okumalar yaparak, konu ile ilgili karşı görüşlerin sentezini ortaya koydukları raporlar hazırlamakla yükümlü olacaklardır.
Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok

Ders Öğrenim Çıktıları	
1	Öğrenciler örgüt kuramları hakkında gerekli teorik bilgiye sahip olacaktır.
2	Değişen örgütsel yaklaşımları değerlendirebilecek hale gelecektir.
3	Öğrenciler gerçek hayatı karşılaştıkları iş problemlerini çözmek için örgüt teorisi dersinde edindikleri bilgileri uygulayabilecektir.
4	Öğrenciler işletmeleri yönetsel ve sosyolojik bakış açısı ile değerlendirebilecektir.
5	Örgütü etkileyen ve örgütün etkilediği çevresel koşulları analiz edebilir.

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları		
Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Örgüt Kuramlarına Genel Bir Bakış	Selami Sargut ve diğerleri, Örgüt Kuramları, Ed. Selami Sargut ve Şükrü Özgen, 2007, Ankara: İmge, ss.11-34.

2	Neden örgüt kuramı çalışmalıyız?	Mary Jo Hatch ve Ann L. Cunlife, Organization Theory, Oxford University Press, 2006, ss.3-24.
3	Örgüt Kuramının Tarihsel Gelişimi	Mary Jo Hatch ve Ann L. Cunlife, Organization Theory, Oxford University Press, 2006, ss.25-60.
4	Örgüt ve Çevre	Mary Jo Hatch ve Ann L. Cunlife, Organization Theory, Oxford University Press, 2006, ss.61-100.
5	Örgütsel Sosyal Kültür	Mary Jo Hatch ve Ann L. Cunlife, Organization Theory, Oxford University Press, 2006, ss.101-140.
6	Teknoloji	Mary Jo Hatch ve Ann L. Cunlife, Organization Theory, Oxford University Press, 2006, ss.141-174.
7	Örgütsel kültür	Mary Jo Hatch ve Ann L. Cunlife, Organization Theory, Oxford University Press, 2006, ss.175-220.
8	Midterm 1 / Practice or Review	
9	Örgütlerin Fiziksel Yapısı	Mary Jo Hatch ve Ann L. Cunlife, Organization Theory, Oxford University Press, 2006, ss.221-250.
10	Örgütsel Güç, Kontrol ve Çalışma	Mary Jo Hatch ve Ann L. Cunlife, Organization Theory, Oxford University Press, 2006, ss.251-292.
11	Teorinin uygulanması	Mary Jo Hatch ve Ann L. Cunlife, Organization Theory, Oxford University Press, 2006, ss.293-324.
12	Örgüt Kuramında Yeni Yönelimler	Mary Jo Hatch ve Ann L. Cunlife, Organization Theory, Oxford University Press, 2006, ss.324-341.
13	Proje sunumu ve tartışma	
14	Proje sunumu ve tartışma	
15	Final	
16	Final Sınavı	

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		

Sunum/Jüri		
Projeler	1	30
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	30
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	14	3	42
Laboratuar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	14	5	70
Derse Özgü Staj			
Ödev	3	15	45
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler	1	30	30
Sunum / Seminer			0
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	20	20
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	25	25
Toplam İşyükü			232
Toplam İşyükü / 30(s)			7.73
AKTS Kredisi			7.5

Diger Notlar	Yok
--------------	-----