



## Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi	EGT6215	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Güz, Bahar
---------	------------

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Doktora Seviyesi
-----------------	------------------

Ders Kategorisi	Uzmanlık/Alan Dersleri
-----------------	------------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	Eğitim Bilimleri Bölümü
----------------------------	-------------------------

Dersin Koordinatörü	Aydın Balyer
---------------------	--------------

Dersi Veren(ler)	Erkan TABANCALI
------------------	-----------------

Asistan(lar)ı	İrem Demir Arıcı, Zehra YALÇIN
---------------	--------------------------------

Dersin Amacı	Örgütlerde insan kaynakları yönetim süreçlerinin nasıl işlediğine dair kapsamlı bir bilgi birikimi sunmak ve ve insan kaynakları işlevlerinin geliştirilmesine yönelik süreçleri kavratmak.
--------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Dersin İçeriği	İnsan Kaynakları kavramı; İKY ve Planlamasının Alt Çalışma Alanları; İnsan Kaynağının Geliştirilmesi; örgüt, yönetim ve örgütte insan ögesi; İnsan kaynaklarının yönetimi; Personel yönetiminden insan kaynağının yönetimine geçiş; Personel yönetimi ve İnsan Yönetimi arasındaki fark; İnsan Kaynakları Yönetiminin sorunları; İnsan Kaynakları Yönetiminin işlevleri; İnsan Gücü Planlaması; Seçme ve Yerleştirme; Eğitim ve Geliştirme; Ödeme ve iş değerlendirme; koruma; Disiplin ve ayırma; Kariyer Geliştirme; Performans Değerlendirme; Türkiye’de insan kaynaklarının yönetimi; Türkiye’de personel yönetimi.
----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

### Ders Öğrenim Çıktıları

1	İnsan kaynakları yönetimi konusunda bilgi ve beceri sahibi olur.
2	İnsan Kaynakları kavramını detaylarıyla tanıır ve analiz eder.
3	İnsan Kaynağının Geliştirilmesine ilişkin süreçleri bilir.
4	İnsan Kaynağının Geliştirilmesine ilişkin süreçleri bilir.
5	Farklı ülkelerden İnsan kaynaklarının yönetimine ilişkin örnekleri analiz eder.
6	Farklı insan kaynakları uygulamalarından yola çıkarak özgün modeller önerir.

### Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Kamuda insan kaynakları yönetiminin gerekliliği, önemi ve değerlendirilmesi	İlgili kaynakların okunması, incelenmesi ve analizi
2	Milli Eğitim Bakanlığı’nda İnsan kaynaklarının geliştirilmesi	İlgili kaynakların okunması, incelenmesi ve analizi

3	İnsan kaynakları yönetimi ve etik	İlgili kaynakların okunması, incelenmesi ve analizi
4	İnsan kaynaklarında farklılıkların yönetimi	İlgili kaynakların okunması, incelenmesi ve analizi
5	İnsan kaynakları yönetiminin davranış boyutu	İlgili kaynakların okunması, incelenmesi ve analizi
6	Farklı insan kaynakları yönetimi yaklaşımları	İlgili kaynakların okunması, incelenmesi ve analizi
7	İnsan Kaynakları yönetiminde personel seçimi	İlgili kaynakların okunması, incelenmesi ve analizi
8	Ara Sınav 1	
9	İnsan kaynakları yönetiminde eğitim ve geliştirme	İlgili kaynakların okunması, incelenmesi ve analizi
10	İnsan kaynakları yönetiminde kariyer geliştirme	İlgili kaynakların okunması, incelenmesi ve analizi
11	Örgütlerde görülen sosyal sorunların iyileştirilmesinde insan kaynakları	İlgili kaynakların okunması, incelenmesi ve analizi
12	Yetenek yönetimi	İlgili kaynakların okunması, incelenmesi ve analizi
13	İnsan kaynaklarında bilgi yönetimi	İlgili kaynakların okunması, incelenmesi ve analizi
14	İnsan kaynakları yönetimine yönelik eleştiriler	İlgili kaynakların okunması, incelenmesi ve analizi
15	Final	İlgili kaynakların okunması, incelenmesi ve analizi

## Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		
Sunum/Jüri		
Projeler		
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	60
Final	1	40
<b>Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı</b>		60
<b>Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı</b>		40
<b>TOPLAM</b>		100

## AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	16	3	48
Laboratuar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	16	5	80
Derse Özgü Staj			
Ödev			
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler			
Sunum / Seminer	15	4	60
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	19	19
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	18	18
<b>Toplam İşyükü</b>			225
<b>Toplam İşyükü / 30(s)</b>			7.50
<b>AKTS Kredisi</b>			7.5

Diğer Notlar	Yok
--------------	-----