



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	ISL5503	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Güz, Bahar
---------	------------

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Yüksek Lisans Seviyesi
-----------------	------------------------

Ders Kategorisi	Uzmanlık/Alan Dersleri
-----------------	------------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
----------------------------	----------------

Dersin Koordinatörü	Yonca Gürol
---------------------	-------------

Dersi Veren(ler)	Yonca Gürol, Yasemin Bal
------------------	--------------------------

Asistan(lar)ı	
---------------	--

Dersin Amacı	Bu dersin amacı, günümüzde stratejik bir role sahip olan insan kaynakları yönetiminin, rekabet avantajı elde etmedeki öneminin vurgulanması ve tüm İK süreçleri ile fonksiyonlarının stratejik bir bakış açısı ile yönetilmesi ve tasarlanması gerekliliğinin ele alınmasıdır.
--------------	--

Dersin İçeriği	Ders kapsamında insan kaynakları yönetiminin stratejik önemi ve rekabet avantajı elde etmedeki rolü analiz edilecek; ayrıca işletmelerin insan kaynakları yönetimi fonksiyonlarını ve süreçlerini, izledikleri stratejilere uygun bir biçimde tasarımlarının gerekliliği üzerinde durulacak ve her bir İK fonksiyonunun stratejik bakış açısı ile yönetilmesine ilişkin süreçler açıklanacaktır.
----------------	--

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

Ders Öğrenim Çıktıları

1	Öğrenciler, bu ders kapsamında günümüzde işletmeler için en değerli rekabet avantajı aracının insan kaynakları olduğunu kavrayabilecek.
2	İnsan kaynakları yönetiminin stratejik rolünü tartışabilecek.
3	Ayrıca tüm İKY süreçlerinin de işletme hedefleri, amaçları ve stratejileri ile uyumlu olacak biçimde bütüncül bir bakış açısı ile yönetilmesi gerekliliğini anlayabilecektir.

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Derse giriş: İnsan kaynakları yönetiminin evrimi ve gelişimi	
2	İnsan Kaynakları Yönetimine Stratejik Bakış: Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminin Gelişimi ve Değişen Roller	
3	İşletmenin Rekabet Stratejileri ve İKY İlişkisi: İKY'nın Stratejik Kararlardaki Rolü	
4	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminde İç Çevrenin Rolü: İşletme Stratejileri ve Örgüt Kültürü	

5	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminde Dış Çevrenin Rolü: Rekabetçi Güçlerin Analizi	
6	Stratejik İKY ve Global Perspektif: Kültürel Farklılıkların Yönetilmesi	
7	İKY Fonksiyonlarına Stratejik Bakış: Stratejik İK Planlama	
8		
9	İKY Fonksiyonlarına Stratejik Bakış: Personel Seçme ve Yerleştirme Stratejileri	
10	İKY Fonksiyonlarına Stratejik Bakış: Performans Değerlendirme Stratejileri	
11	İKY Fonksiyonlarına Stratejik Bakış: Stratejik Ücret Yönetimi	
12	İKY Fonksiyonlarına Stratejik Bakış: Stratejik Kariyer Yönetimi	
13	İKY Fonksiyonlarına Stratejik Bakış: Personeli Elde Tutma Stratejileri - Eğitim ve Geliştirme	
14	İnsan Kaynakları Yönetimi Bilgi Sistemlerinin Stratejik Rolü	
15		

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev	1	30
Sunum/Jüri		
Projeler		
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	30
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati			
Laboratuvar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması			

Derse Özgü Staj			
Ödev			
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler			
Sunum / Seminer			
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)			
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)			
Toplam İşyükü			0
Toplam İşyükü / 30(s)			0.00
AKTS Kredisi			0

Diğer Notlar	Yok
--------------	-----