



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi	ISL5509	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Güz, Bahar
---------	------------

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Yüksek Lisans Seviyesi
-----------------	------------------------

Ders Kategorisi	Uzmanlık/Alan Dersleri
-----------------	------------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
----------------------------	----------------

Dersin Koordinatörü	Serdar Bozkurt
---------------------	----------------

Dersi Veren(ler)	
------------------	--

Asistan(lar)ı	
---------------	--

Dersin Amacı	Öğrencilere dijital insan kaynakları yönetimi ile ilgili kavramların tanıtılması ve işletmelerde elektronik ortamda işgücünün değerlendirilmesi ile ilgili çeşitli boyutları tartışarak insan kaynakları dönüşümü hakkında bakış açısı kazandırmak.
--------------	---

Dersin İçeriği	
----------------	--

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

Ders Öğrenim Çıktıları

1	Öğrenciler, bu ders kapsamında günümüzde işletmeler için en önemli unsurlardan biri olan teknoloji ile insan kaynakları arasındaki ilişkiyi irdeleyebilecek.
2	İnsan kaynakları yönetimi süreçlerine, dijital ortamın adapte edilmesini sağlayabilecek
3	İnsan kaynaklarının Sosyal medya alanında kullanımına ilişkin bilgiler edinebileceklerdir

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve Dijital İnsan Kaynakları İlişkisi	Fahimeh Babei Nivlouei (2014). Electronic Human Resource Management System: The Main Element in Capacitating Globalization Paradigm. International Journal of Business and Social Sciences, 147-159
2	İnsan Kaynakları ve Dijital Dönüşüm	Li Ma ve Maolin Ye (2015). The Role of Electronic Human Resource Management in Contemporary Human Resource Management. Open Journal of Social Sciences, 3, 71-78

3	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri	Yasemin Bal, Serdar Bozkurt ve Esin Ertemsir (2012). The importance of using human resource information systems (HRIS) and a research on determining the success of HRIS. Management, Knowledge and Learning Conference. 53-62
4	Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları	A. Chamura De Alwis (2010). The Importance of Electronic Human Resource Management on the Role of Human Resource Managers. E + M Ekonomie Mnegement. 47-60
5	Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi'nde Trendler	T.V. Bondarouka ve H.J.M. Ruela (2009). Electronic Human Resource Management challenges in the digital era. The International Journal of Human Resource Management 20(3), 505-514
6	Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi: E-Personel Uygulamaları	Teressa-Teres Coranas ve Maria Arias-Olivia. E-human resource management. Idea Publishing Group. 2005, 86-100
7	Dijital İnsan Kaynakları Planlama	Allan Schweyer. Talent Management Systems. Jhon Wiley&Sons, 2009, 147-162
8	Midterm 1	
9	Sosyal Medya ile Çalışan Analizi	Teressa-Teres Coranas ve Maria Arias-Olivia. E-human resource management. Idea Publishing Group. 2005, 68-85
10	Dijital Öğrenme Uygulamaları	Teressa-Teres Coranas ve Maria Arias-Olivia. E-human resource management. Idea Publishing Group. 2005, 171-205
11	Dijital Performans Yönetimi	Dipak Kumar Bhattacharyya. Performance Management Systems and Strategies. 2001, 122-125
12	Dijital Kariyer ve Yetenek Yönetimi	Allan Schweyer. Talent Management Systems. Jhon Wiley&Sons, 2009, 109-145
13	Dijital İş Değerlendirme	Frank Landy ve Jeffrey M. Conte. Work in the 21st Century. 3rd ed.. 2009, 173-226
14	Proje Sunumları	
15	Final	

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		

Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		
Sunum/Jüri		
Projeler	1	30
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	30
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu			
Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	14	3	42
Laboratuvar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	10	6	60
Derse Özgü Staj			
Ödev			
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler	1	20	20
Sunum / Seminer	3	20	60
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	20	20
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	25	25
Toplam İşyükü			227
Toplam İşyükü / 30(s)			7.57
AKTS Kredisi			7.5

Diğer Notlar	Yok
--------------	-----