



## Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
İKY'de Organizasyonel Davranış	ISL5137	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Güz
---------	-----

Dersin Dili	Türkçe
Dersin Seviyesi	Yüksek Lisans Seviyesi
Dersin Türü	Seçmeli @ İşletme ABD İşletme Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı
Ders Kategorisi	Temel Meslek Dersleri
Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
Dersin Koordinatörü	Turhan Erkmen
Dersi Veren(ler)	Turhan Erkmen
Asistan(lar)ı	

Dersin Amacı	İşletmelerde çok önemli bir yeri olan "insan" unsurunu anlamak ve işletmenin iç ve dış çevresel faktörlerin, yöneticilerin ve işletmede tüm çalışanların davranışları üzerindeki etkisini analiz etmek
Dersin İçeriği	Örgütsel davranış ile ilgili temel kavramlar, statü ve rol davranışı, kişilik, tutumlar ve tutum davranış ilişkisi, motivasyon, liderlik, gruplar, grup süreçleri ve dinamikleri, kurumsal ve kişilerarası iletişim, örgüt kültürü, kültürün yönetim fonksiyonlarına etkisi, örgütsel değişim ve örgüt geliştirme, çatışma ve çözüm yolları, iş tatmini ve stres
Ders Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none"><li>- Mehmet Tikici (Ed.), Örgütsel Davranış Boyutlarından Seçmeler, Nobel Yayıncılık, 2005.</li><li>- Halil Can(Ed.), Örgütsel Davranış, Seçkin Yayıncılık, 2006.</li><li>- Enver Özkalp, Çiğdem Kirel, Örgütsel Davranış, Ekin Yayınları, 2010.</li><li>- Erol Eren, Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Basım Yayın, 2010.</li><li>- Melek Tüz, Zeyyat Sabuncuoğlu, Örgütsel Psikoloji, Uludağ Üniversitesi Yayınları, 2003.</li></ul>
Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok

### Ders Öğrenim Çıktıları

1	Genç yönetici adayları, işletme yönetimi açısından geçerli olan davranışsal olguların oluşumunu kavrar ve analiz eder.
2	Genç yönetici adayları, işletme yönetimi açısından geçerli olan davranışsal olguların işleyişini kavrar ve analiz eder.
3	İş ortamına ilişkin en uygun davranışı seçer.
4	İş ortamına ilişkin en uygun davranışı uygular.

### Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
-------	---------	-------------

1	Örgütsel Davranış'ın İşletmelerdeki Yeri ve Yöneticiler Açısından Önemi	Robbins, 2009, 38-72
2	Öğrenme, Örgütsel Davranış Değiştirme ve Öğrenen Organizasyonlar	Quick ve Nelson, 2011, 170-204
3	Motivasyon Kuramları	Quick ve Nelson, 2011, 140-170
4	Örgütsel İletişim	Quick ve Nelson, 2011, 238-272
5	Tutumlar, İşletmelerde Tutum Biçimlerinden İş Tatmini, Örgüte Bağlılık ve Örgütsel Vatandaşlık	Quick ve Nelson, 2011, 106-140
6	Örgüt Kültürü	Quick ve Nelson, 2011, 518-550
7	Örgütsel Çatışma ve Yönetimi	Robbins, 2009, 516-545
8	Vize sınavı	
9	Liderlik ve Liderlik Yaklaşımları(Geleneksel, Davranışsal, Durumsallık ve Durumsallık Ötesi-Modern Yaklaşımlar)/	Robbins, 2009, 416-440
10	Gruplar, Gruplarda Karar Verme Teknikleri	Quick ve Nelson, 2011, 304-372
11	Örgüt Geliştirme ve Takım Çalışması	Quick ve Nelson, 2011, 272-304
12	İş Etiği	Quick ve Nelson, 2011, 106-140
13	Örgütsel Adalet ve Güven	Quick ve Nelson, 2011, 52-60
14	İş- aile, Aile-iş Çatışması	Quick ve Nelson, 2011, 412-440
15	Örgütsel Stres ve Stres Yönetimi	Quick ve Nelson, 2011, 204-230

## Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		
Sunum/Jüri		
Projeler	1	30
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	30
Final	1	40
<b>Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı</b>		60
<b>Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı</b>		40
<b>TOPLAM</b>		100

## AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	14	3	42

Laboratuar			
Uygulama	1	5	5
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	14	9	126
Derse Özgü Staj			
Ödev			
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler	1	20	20
Sunum / Seminer	1	20	20
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	3	3
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	3	3
		<b>Toplam İşyükü</b>	219
		<b>Toplam İşyükü / 30(s)</b>	7.30
		<b>AKTS Kredisi</b>	7.5

Diğer Notlar	Yok
--------------	-----