



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
Örgütsel Davranış Teori ve Uygulama	ISL5308	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Güz, Bahar
---------	------------

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Yüksek Lisans Seviyesi
-----------------	------------------------

Ders Kategorisi	Temel Meslek Dersleri
-----------------	-----------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
----------------------------	----------------

Dersin Koordinatörü	Nihat Erdoğmuş
---------------------	----------------

Dersi Veren(ler)	Turhan Erkmen, Nihat Erdoğmuş, Emel Esen
------------------	--

Asistan(lar)ı	
---------------	--

Dersin Amacı	İşletmelerde çok önemli bir yeri olan “insan” unsurunu anlamak ve işletmenin iç ve dış çevresel faktörlerin, yöneticilerin ve işletmede tüm çalışanların davranışları üzerindeki etkisini analiz etmek
--------------	--

Dersin İçeriği	Örgütsel davranış ile ilgili temel kavramlar, statü ve rol davranışı, kişilik, tutumlar ve tutum davranış ilişkisi, motivasyon, liderlik, gruplar, grup süreçleri ve dinamikleri, kurumsal ve kişilerarası iletişim, örgüt kültürü, kültürün yönetim fonksiyonlarına etkisi, örgütsel değişim ve örgüt geliştirme, çatışma ve çözüm yolları, iş tatmini ve stres
----------------	--

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

Ders Öğrenim Çıktıları

1	Genç yönetici adayları, işletme yönetimi açısından geçerli olan davranışsal olguların oluşumunu kavrar ve analiz eder.
2	Genç yönetici adayları, işletme yönetimi açısından geçerli olan davranışsal olguların işleyişini kavrar ve tartışır.
3	İş ortamına ilişkin en uygun davranışı seçer.
4	İş ortamına ilişkin en uygun davranışın uygulayabilir.

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Örgütsel Davranış'ın İşletmelerdeki Yeri ve Yöneticiler Açısından Önemi	Robbins, 2009, 38-72
2	Öğrenme, Örgütsel Davranış Değiştirme ve Öğrenen Organizasyonlar	Robbins, 2009, 76-103
3	Kişilik ve Algılama	Quick and Nelson, 2011, 72-106
4	Motivasyon Kuramları	Quick and Nelson, 2011, 140-160
5	İşgören Motivasyonu ve Motivasyon Uygulamaları	Quick and Nelson, 2011, 140-160

6	1.Vize	
7	Tutumlar, İşletmelerde Tutum Biçimlerinden İş Tatmini	Quick and Nelson, 2011, 106-140
8	Midterm 1	Quick and Nelson, 2011, 140-160
9	Örgütsel İletişim	Quick and Nelson, 2011, 238-272
10	Örgüt Kültürü	Quick and Nelson, 2011, 518-550
11	Örgütsel Çatışma ve Yönetimi	Quick and Nelson, 2011, 412
12	Liderlik ve Liderlik Yaklaşımları(Geleneksel, Davranışsal, Durumsallık ve Durumsallık Ötesi-Modern Yaklaşımlar)	Quick and Nelson, 2011, 376-412
13	Gruplar, Gruplarda Karar Verme Teknikleri	Quick and Nelson, 2011, 304-342
14	Örgüt Geliştirme ve Takım Çalışması	Quick and Nelson, 2011, 272-304
15	Final	

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		
Sunum/Jüri		
Projeler	1	30
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	30
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	14	3	42
Laboratuar			
Uygulama	1	8	8
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	14	9	126
Derse Özgü Staj			
Ödev			
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			

Projeler	1	40	40
Sunum / Seminer			
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	3	3
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	3	3
Toplam İşyükü			222
Toplam İşyükü / 30(s)			7.40
AKTS Kredisi			7.5
Diğer Notlar	Yok		