



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
Performans Değerleme	ISL5200	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Bahar
---------	-------

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Yüksek Lisans Seviyesi
-----------------	------------------------

Ders Kategorisi	Temel Meslek Dersleri
-----------------	-----------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
----------------------------	----------------

Dersin Koordinatörü	Atanmamış
---------------------	-----------

Dersi Veren(ler)	Yonca Gürol
------------------	-------------

Asistan(lar)ı	
---------------	--

Dersin Amacı	İşletmelerde İK fonksiyonlarından performans değerlendirme konusuna derinlemesine eğilmek, öğrencilere teoriyi aktarmak ve uygulamadan örnekler sunmak.
--------------	---

Dersin İçeriği	Performans değerlendirme kavramı ve performans yönetimi sistemi, performans değerlemenin amaçları ve kullanım alanları, performans değerlendirme sisteminin yararları, performans değerlemeyi kimin yapacağını belirlemenin, performans değerlendirme yöntemleri, performans değerlendirme yöntemlerinin karşılaştırılması, performans değerlemede yapılan hatalar, performans değerlemenin başarısını etkileyen faktörler.
----------------	---

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

Ders Öğrenim Çıktıları

1	Performans değerlendirme ile ilgili kazanılan nosyonlar yardımıyla iş hayatında ilgili sorunları daha iyi kavrayabilme, çözüm geliştirebilme becerisi.
2	Performans değerlendirme yöntemlerini öğrenme
3	Performans değerlemenin işletmedeki önemini kavrama
4	Performans değerlemenin diğer İKY fonksiyonları ile ilişkisini tanımlama

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Genel Giriş	Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 205-220.
2	Performans Yönetim Sisteminin Özellikleri	Dessler, Gary, Human Resource Management, 8.baskı, Prentice Hall, 2000.ss. 320-340.

3	Performans Yönetim Sisteminin Amaçları	Dessler, Gary, Human Resource Management, 8.baskı, Prentice Hall, 2000.ss. 340-355.
4	Performans Yönetim Sisteminin Yararları	Uyargil, Cavide, İşletmelerde Performans Yönetimi Sistemi, İ.Ü. Yayınları, İstanbul, 1994.ss. 1-10.
5	Performans Yönetim Sisteminin Aşamaları	Uyargil, Cavide, İşletmelerde Performans Yönetimi Sistemi, İ.Ü. Yayınları, İstanbul, 1994.ss. 10-20.
6	Performans Değerlendirme Yöntemleri	Uyargil, Cavide, İşletmelerde Performans Yönetimi Sistemi, İ.Ü. Yayınları, İstanbul, 1994.ss. 20-30.
7	Geleneksel Yöntemler	Uyargil, Cavide, İşletmelerde Performans Yönetimi Sistemi, İ.Ü. Yayınları, İstanbul, 1994.ss. 30-50.
8	Midterm 1	
9	Geleneksel Yöntemler	Uyargil, Cavide, İşletmelerde Performans Yönetimi Sistemi, İ.Ü. Yayınları, İstanbul, 1994.ss. 50-70.
10	Çağdaş Yöntemler	Uyargil, Cavide, İşletmelerde Performans Yönetimi Sistemi, İ.Ü. Yayınları, İstanbul, 1994.ss. 70-90.
11	Çağdaş Yöntemler	Uyargil, Cavide, İşletmelerde Performans Yönetimi Sistemi, İ.Ü. Yayınları, İstanbul, 1994.ss. 90-110.
12	Performans Değerlendirmede Yapılan Hatalar ve Karşılaşılan Sonuçlar	Uyargil, Cavide, İşletmelerde Performans Yönetimi Sistemi, İ.Ü. Yayınları, İstanbul, 1994.ss. 110-130.
13	Performans Değerlendirme Sisteminin Denetimi	Uyargil, Cavide, İşletmelerde Performans Yönetimi Sistemi, İ.Ü. Yayınları, İstanbul, 1994.ss. 130-140.
14	Performans Değerlendirme Sistemi ve Bilgi Teknolojileri	Uyargil, Cavide, İşletmelerde Performans Yönetimi Sistemi, İ.Ü. Yayınları, İstanbul, 1994.ss. 140-160.
15	Final	Dessler, Gary, Human Resource Management, 8.baskı, Prentice Hall, 2000.ss. 355-357.

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		

Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		
Sunum/Jüri		
Projeler	1	30
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	30
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu			
Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	14	3	42
Laboratuvar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	15	5	75
Derse Özgü Staj			
Ödev	6	10	60
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler	1	5	5
Sunum / Seminer			
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	20	20
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	25	25
Toplam İşyükü			227
Toplam İşyükü / 30(s)			7.57
AKTS Kredisi			7.5

Diğer Notlar	Yok
--------------	-----