



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi	ISL5210	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Bahar
---------	-------

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Yüksek Lisans Seviyesi
-----------------	------------------------

Ders Kategorisi	Temel Meslek Dersleri
-----------------	-----------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
----------------------------	----------------

Dersin Koordinatörü	Atanmamış
---------------------	-----------

Dersi Veren(ler)	Yonca Gürol
------------------	-------------

Asistan(lar)ı	
---------------	--

Dersin Amacı	Öğrencilere uluslararası insan kaynakları yönetimi ile ilgili kavramları tanıtmak ve çokuluslu işletmelerde uluslararası işgücünün yönetimiyle ilgili çeşitli boyutları tartışarak global bir bakış açısı kazandırmak.
--------------	--

Dersin İçeriği	Uluslararası yönetimle ilgili temel kavramlar ve tanımlar, uluslararasılaşma süreci, uluslararası pazarlara giriş yöntemleri, çokuluslu firmaların yönetimi, çokuluslu firmalarda insan kaynakları yönetimi, uluslararası çalışanların özellikleri, uluslararası görevlere eleman seçimi ve expatriate'lar, kültürlerarası anlayışın geliştirilmesi, kültürlerarası iletişim ve çatışma yönetimi, uluslararası insan kaynakları yönetimine ilişkin okuma parçaları ve vaka analizleri.
----------------	--

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

Ders Öğrenim Çıktıları

1	Uluslararası ve çokuluslu işletmeleri tanıma becerisi kazanma
2	Uluslararası insan kaynakları yönetimine özgü sorunları daha iyi kavramak ve çözüm geliştirmek
3	Uluslararası çalışanlar arasındaki kültür farklılıklarını öğrenmek
4	Kültürel farklılıklara uygun İKY uygulamaları tasarlamak

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Genel Giriş	Esin Can Mutlu, Uluslararası İşletmecilik, Beta Yayınevi, 2008.ss. 3-40.
2	İnsan Kaynağına Kültürlerarası Yaklaşımlar	Dennis R. Briscoe, Randall Schuler ve Lisbeth Claus, International Human Resource Management, 3.baskı, Routledge, USA, 2009.ss. 10-30.

3	Uluslar arası İnsan Kaynağının İstihdamı	Dennis R. Briscoe, Randall Schuler ve Lisbeth Claus, International Human Resource Management, 3.baskı, Routledge, USA, 2009.ss. 30-50.
4	Ülkelerarası İşgücü Farklılıkları	Dennis R. Briscoe, Randall Schuler ve Lisbeth Claus, International Human Resource Management, 3.baskı, Routledge, USA, 2009.ss. 50-70.
5	Yurtdışına Gönderilecek Personelin Seçimi	Dennis R. Briscoe, Randall Schuler ve Lisbeth Claus, International Human Resource Management, 3.baskı, Routledge, USA, 2009.ss. 70-100.
6	Yurtdışı Personelin Eğitimi ve Geliştirilmesi	Dennis R. Briscoe, Randall Schuler ve Lisbeth Claus, International Human Resource Management, 3.baskı, Routledge, USA, 2009.ss. 100-130.
7	Yurtdışı Personele Yapılacak Ödemeler	Dennis R. Briscoe, Randall Schuler ve Lisbeth Claus, International Human Resource Management, 3.baskı, Routledge, USA, 2009.ss. 130-180.
8	Vize	
9	Yurtdışından Dönecek Personelin İstihdamı	Dennis R. Briscoe, Randall Schuler ve Lisbeth Claus, International Human Resource Management, 3.baskı, Routledge, USA, 2009.ss. 180-240.
10	Uluslararası Personel Performans Yönetimi	Dennis R. Briscoe, Randall Schuler ve Lisbeth Claus, International Human Resource Management, 3.baskı, Routledge, USA, 2009.ss. 280-310.
11	Uluslararası İşletmelerde Yenilik Yönetimi	Paul Evans, Vladimir Pucik ve Jean-Louis Barsoux, The Global Challenge: Frameworks for International Human Resource Management, McGraw Hill, USA, 2002.ss. 440-450.
12	Uluslararası İşletmelerde Bilgi Yönetimi	Paul Evans, Vladimir Pucik ve Jean-Louis Barsoux, The Global Challenge: Frameworks for International Human Resource Management, McGraw Hill, USA, 2002.ss.430-440.

13	Uluslararası İşletmelerde Teknoloji Kullanımı	Paul Evans, Vladimir Pucik ve Jean-Louis Barsoux, The Global Challenge: Frameworks for International Human Resource Management, McGraw Hill, USA, 2002.ss.305-330.
14	Vaka Tartışma	Dennis R. Briscoe, Randall Schuler ve Lisbeth Claus, International Human Resource Management, 3.baskı, Routledge, USA, 2009.ss. 130-131.
15	Vaka Tartışma	Dennis R. Briscoe, Randall Schuler ve Lisbeth Claus, International Human Resource Management, 3.baskı, Routledge, USA, 2009.s. 205; ss.231-232.

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		
Sunum/Jüri		
Projeler	1	30
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	30
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	14	3	42
Laboratuvar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	15	5	75
Derse Özgü Staj			

Ödev	6	10	60
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler	1	10	10
Sunum / Seminer			
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	20	20
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	25	25
Toplam İşyükü			232
Toplam İşyükü / 30(s)			7.73
AKTS Kredisi			7.5

Diğer Notlar	Yok
--------------	-----