



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
Yönetim Alanında Yönlendirilmiş Okumalar	ISL6135	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Güz
---------	-----

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Doktora Seviyesi
-----------------	------------------

Ders Kategorisi	Uzmanlık/Alan Dersleri
-----------------	------------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
----------------------------	----------------

Dersin Koordinatörü	Atanmamış
---------------------	-----------

Dersi Veren(ler)	Esin Can
------------------	----------

Asistan(lar)ı	
---------------	--

Dersin Amacı	Dersin amacı, her bir doktora öğrencisinin, uzmanlık alanına yönelik yönetim yazını konularında, akademik denetim ve yönlendirme çerçevesinde araştırma ve yazma yeteneklerini geliştirmelerini sağlamaktır.
--------------	--

Dersin İçeriği	Bu ders, yönetim ve örgüt kuramında yönlendirilmiş akademik okuma parçalarının öğrencilere verilmesini içermektedir.
----------------	--

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

Ders Öğrenim Çıktıları

1	Öğrenciler uzmanlık alanları ile ilgili birikim sağlayacaktır.
2	Öğrenciler araştırma yeteneklerini geliştireceklerdir.
3	Tez aşamasına yönelik teorik altyapı oluşturacaklardır.
4	Örgüt teorilerini yorumlayabileceklerdir.
5	

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Örgüt Teorisinin Gelişimi	Pfeffer, Jeffrey (1997) New Directions for Organization Theory: Problems and Prospects, USA: Oxford University Press, ss.3-24.
2	Davranışın Nedenlerini Anlamak	Pfeffer, Jeffrey (1997) New Directions for Organization Theory: Problems and Prospects, USA: Oxford University Press, ss.25-41.
3	Davranışın 5 Modeli	Pfeffer, Jeffrey (1997) New Directions for Organization Theory: Problems and Prospects, USA: Oxford University Press. ss.42-79.

4	Örgüt Bileşiminin Etkileri	Pfeffer, Jeffrey (1997) New Directions for Organization Theory: Problems and Prospects, USA: Oxford University Press, ss.81-99.
5	Sosyal Kontrol Mekanizması	Pfeffer, Jeffrey (1997) New Directions for Organization Theory: Problems and Prospects, USA: Oxford University Press, ss.100-134.
6	Güç ve Etki Geliştirme	Pfeffer, Jeffrey (1997) New Directions for Organization Theory: Problems and Prospects, USA: Oxford University Press. ss.136-155.
7	Örgütsel Performans	Pfeffer, Jeffrey (1997) New Directions for Organization Theory: Problems and Prospects, USA: Oxford University Press, ss.156-176.
8	Vize sınavı	
9	Örgüt Teorilerine Eleştirel Perspektif	Pfeffer, Jeffrey (1997) New Directions for Organization Theory: Problems and Prospects, USA: Oxford University Press. ss.177-187.
10	Örgüt Teorisinde Yeni Yönelimler	Pfeffer, Jeffrey (1997) New Directions for Organization Theory: Problems and Prospects, USA: Oxford University Press, ss.189-202.
11	Örgütsel Dinamikler	Arndt (2002) Organization. UK: Thomson, ss.419-470.
12	Proje sunumu ve tartışmalar	
13	Proje sunumu ve tartışmalar	
14	Proje sunumu ve tartışmalar	
15	Proje sunumu ve tartışmalar	

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		
Sunum/Jüri	1	30
Projeler		
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	30

Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu			
Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	14	3	42
Laboratuvar	14	5	70
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması			
Derse Özgü Staj			
Ödev	5	10	50
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler	1	25	25
Sunum / Seminer			
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	20	20
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	25	25
Toplam İşyükü			232
Toplam İşyükü / 30(s)			7.73
AKTS Kredisi			7.5

Diğer Notlar	Yok
--------------	-----