



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
İşletmelerde Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	ISL5205	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Bahar
---------	-------

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Yüksek Lisans Seviyesi
-----------------	------------------------

Ders Kategorisi	Uzmanlık/Alan Dersleri
-----------------	------------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
----------------------------	----------------

Dersin Koordinatörü	Atanmamış
---------------------	-----------

Dersi Veren(ler)	Esin Can
------------------	----------

Asistan(lar)ı	Yasemin Bal
---------------	-------------

Dersin Amacı	Bu dersin amacı, günümüzde stratejik bir role sahip olan insan kaynakları yönetiminin, rekabet avantajı elde etmedeki öneminin vurgulanması ve tüm İK süreçleri ile fonksiyonlarının stratejik bir bakış açısı ile yönetilmesi ve tasarlanması gerekliliğinin ele alınmasıdır.
--------------	--

Dersin İçeriği	Ders kapsamında insan kaynakları yönetiminin stratejik önemi ve rekabet avantajı elde etmedeki rolü analiz edilecek; ayrıca işletmelerin insan kaynakları yönetimi fonksiyonlarını ve süreçlerini, izledikleri stratejilere uygun bir biçimde tasarımlarının gerekliliği üzerinde durulacak ve her bir İK fonksiyonunun stratejik bakış açısı ile yönetilmesine ilişkin süreçler açıklanacaktır.
----------------	--

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

Ders Öğrenim Çıktıları

1	Öğrenciler, bu ders kapsamında günümüzde işletmeler için en değerli rekabet avantajı aracının insan kaynakları olduğunu kavrayabilecek
2	İnsan kaynakları yönetiminin stratejik rolünü anlama
3	Tüm İKY süreçlerinin işletme hedefleri, amaçları ve stratejileri ile uyumlu olacak biçimde bütüncül bir bakış açısı ile yönetilmesi gerekliliğini anlama
4	İnsan kaynakları yönetiminin işletmelerdeki stratejik önemini anlama

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Derse giriş: İnsan Kaynakları Yönetiminin Evrimi ve Gelişimi	William P. Anthony, Pamela L. Perrewe ve K. Michele Kacmar, Strategic Human Resource Management, The Dryden Press, 1996.ss.1-50.

2	İnsan Kaynakları Yönetimine Stratejik Bakış: Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminin Gelişimi ve Değişen Roller	William P. Anthony, Pamela L. Perrewe ve K. Michele Kacmar, Strategic Human Resource Management, The Dryden Press, 1996.ss.50-80.
3	İşletmenin Rekabet Stratejileri ve İKY İlişkisi: İKY'nın Stratejik Kararlardaki Rolü	William P. Anthony, Pamela L. Perrewe ve K. Michele Kacmar, Strategic Human Resource Management, The Dryden Press, 1996.ss.80-120.
4	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminde İç Çevrenin Rolü: İşletme Stratejileri ve Örgüt Kültürü	William P. Anthony, Pamela L. Perrewe ve K. Michele Kacmar, Strategic Human Resource Management, The Dryden Press, 1996.ss.120-160.
5	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminde Dış Çevrenin Rolü: Rekabetçi Güçlerin Analizi	William P. Anthony, Pamela L. Perrewe ve K. Michele Kacmar, Strategic Human Resource Management, The Dryden Press, 1996.ss.160-250.
6	Stratejik İKY ve Global Perspektif: Kültürel Farklılıkların Yönetilmesi	William P. Anthony, Pamela L. Perrewe ve K. Michele Kacmar, Strategic Human Resource Management, The Dryden Press, 1996.ss.250-300.
7	İKY Fonksiyonlarına Stratejik Bakış: Stratejik İK Planlama	William P. Anthony, Pamela L. Perrewe ve K. Michele Kacmar, Strategic Human Resource Management, The Dryden Press, 1996.ss.300-350.
8	Vize	
9	İKY Fonksiyonlarına Stratejik Bakış: Personel Seçme ve Yerleştirme Stratejileri	William P. Anthony, Pamela L. Perrewe ve K. Michele Kacmar, Strategic Human Resource Management, The Dryden Press, 1996.ss.350-400.
10	İKY Fonksiyonlarına Stratejik Bakış: Performans Değerlendirme Stratejileri	William P. Anthony, Pamela L. Perrewe ve K. Michele Kacmar, Strategic Human Resource Management, The Dryden Press, 1996.ss.400-450.
11	İKY Fonksiyonlarına Stratejik Bakış: Stratejik Ücret Yönetimi	William P. Anthony, Pamela L. Perrewe ve K. Michele Kacmar, Strategic Human Resource Management, The Dryden Press, 1996.ss.450-500.
12	İKY Fonksiyonlarına Stratejik Bakış: Stratejik Kariyer Yönetimi	William P. Anthony, Pamela L. Perrewe ve K. Michele Kacmar, Strategic Human Resource Management, The Dryden Press, 1996.ss.500-550.

13	İKY Fonksiyonlarına Stratejik Bakış: Personeli Elde Tutma Stratejileri- Eğitim ve Geliştirme	William P. Anthony, Pamela L. Perrewe ve K. Michele Kacmar, Strategic Human Resource Management, The Dryden Press, 1996.ss.550-600.
14	İnsan Kaynakları Yönetimi Bilgi Sistemlerinin Stratejik Rolü	William P. Anthony, Pamela L. Perrewe ve K. Michele Kacmar, Strategic Human Resource Management, The Dryden Press, 1996.ss.600-630.
15	Sosyal Medya Kullanımı ve Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimindeki Rolü	William P. Anthony, Pamela L. Perrewe ve K. Michele Kacmar, Strategic Human Resource Management, The Dryden Press, 1996.ss.630-660.

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		
Sunum/Jüri		
Projeler	1	30
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	30
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	14	3	42
Laboratuvar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	10	5	50
Derse Özgü Staj			
Ödev	10	4	40

Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler	1	20	20
Sunum / Seminer	3	10	30
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	20	20
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	25	25
Toplam İşyükü			227
Toplam İşyükü / 30(s)			7.57
AKTS Kredisi			7.5

Diğer Notlar	Yok
--------------	-----