



## Ders Bilgi Formu

| Ders Adı                    | Kodu    | Yerel Kredi | AKTS | Ders (saat/hafta) | Uygulama (saat/hafta) | Laboratuvar (saat/hafta) |
|-----------------------------|---------|-------------|------|-------------------|-----------------------|--------------------------|
| İnsan Kaynakları Planlaması | ISL5214 | 3           | 7.5  | 3                 | 0                     | 0                        |

|            |     |
|------------|-----|
| Önkoşullar | Yok |
|------------|-----|

|         |       |
|---------|-------|
| Yarıyıl | Bahar |
|---------|-------|

|             |        |
|-------------|--------|
| Dersin Dili | Türkçe |
|-------------|--------|

|                 |                        |
|-----------------|------------------------|
| Dersin Seviyesi | Yüksek Lisans Seviyesi |
|-----------------|------------------------|

|                 |                       |
|-----------------|-----------------------|
| Ders Kategorisi | Temel Meslek Dersleri |
|-----------------|-----------------------|

|                      |          |
|----------------------|----------|
| Dersin Veriliş Şekli | Yüz yüze |
|----------------------|----------|

|                            |                |
|----------------------------|----------------|
| Dersi Sunan Akademik Birim | İşletme Bölümü |
|----------------------------|----------------|

|                     |           |
|---------------------|-----------|
| Dersin Koordinatörü | Atanmamış |
|---------------------|-----------|

|                  |             |
|------------------|-------------|
| Dersi Veren(ler) | Yonca Gürol |
|------------------|-------------|

|               |  |
|---------------|--|
| Asistan(lar)ı |  |
|---------------|--|

|              |  |
|--------------|--|
| Dersin Amacı | İşletmelerde İK fonksiyonlarından insan kaynakları planlaması konusuna derinlemesine eğilmek, öğrencilere teoriyi aktarmak ve uygulamadan örnekler sunmak. |
|--------------|--|

|                |  |
|----------------|--|
| Dersin İçeriği | İnsan kaynakları gereksinmesinin planlamasında temel ilke ve yöntemler, personel gereksinmesinin türleri, gerçek personel, yedek personel, ek personel, yeni personel gereksinmesi, personel çıkarma, insan kaynakları gereksinmesi türleri arasındaki fonksiyonel ilişkiler, insan kaynakları gereksinmesini belirleyen faktörler, insan kaynakları planlamasında yararlanılan global modeller, trend ekstrapolasyon yöntemi, regresyon-korelasyon analizi yöntemi. |
|----------------|--|

|                               |     |
|-------------------------------|-----|
| Opsiyonel Program Bileşenleri | Yok |
|-------------------------------|-----|

### Ders Öğrenim Çıktıları

|   |  |
|---|--|
| 1 | İnsan kaynakları planlamasıyla ilgili kazanılan nosyonlar yardımıyla iş hayatında ilgili sorunları daha iyi kavrayabilme |
| 2 | İnsan kaynakları planlaması sorunlarına çözüm geliştirebilme becerisi kazanma  |
| 3 | İnsan kaynakları planlaması ile ilgili yöntemleri anlama ve kullanma becerisi kazanma                                    |
| 4 | İşletmelerde insan kaynakları planlama fonksiyonunun önemini anlama  |

### Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

| Hafta | Konular                           | Ön Hazırlık   |
|-------|-----------------------------------|---|
| 1     | İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş | Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 15-45. |
| 2     | İş Analizi ve İş Dizaynı          | Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 51-79. |

|    |   |   |
|----|---|---|
| 3  | İnsan Kaynakları Planlaması                                 | Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 84-105.  |
| 4  | Personel Gereksinimi  | Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss.113-164.  |
| 5  | Eğitim ve Geliştirme  | Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 169-191. |
| 6  | İnsan kaynakları planlamasında yararlanılan global modeller | Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 169-191. |
| 7  | Trend ekstrapolasyon yöntemi                                | Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 169-191. |
| 8  | Vize  |   |
| 9  | İşletmelerde Ücret Yönetimi                                 | Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 252-332. |
| 10 | İş Değerleme  | Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 338-387. |
| 11 | İş değerlendirme İş Güvenliği ve İşgören Sağlığı            | Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 396-422. |
| 12 | Çalışanların İş Ortamına Uyumlaştırılması                   | Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 428-440. |
| 13 | İşçi- İşveren İlişkileri                                    | Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü.İşletme Fakültesi, Beta, İstanbul, 2008.ss. 446-484. |
| 14 | Genel Tekrar ve Örnek Olay Tartışma                         | Mehmet Öztürk, İşletmelerde Örnek Olaylar Yönetimi, Beta Yayınevi, 2002. ss. 33-35.                               |
| 15 | Genel Tekrar ve Örnek Olay Tartışma                         | Mehmet Öztürk, İşletmelerde Örnek Olaylar Yönetimi, Beta Yayınevi, 2002. ss. 43-45.                               |

## Değerlendirme Sistemi

| Etkinlikler   | Sayı | Katkı Payı |
|---|------|------------|
| Devam/Katılım                                       |      |            |
| Laboratuvar   |      |            |
| Uygulama  |      |            |
| Arazi Çalışması                                     |      |            |
| Derse Özgü Staj                                     |      |            |
| Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği                       |      |            |
| Ödev  |      |            |
| Sunum/Jüri  |      |            |
| Projeler  | 1    | 30         |
| Seminer/Workshop                                    |      |            |
| Ara Sınavlar  | 1    | 30         |
| Final   | 1    | 40         |
| <b>Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı</b> |      | 60         |
| <b>Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı</b>        |      | 40         |
| <b>TOPLAM</b>                                       |      | 100        |

| <b>AKTS İşyükü Tablosu</b>                          |      |               |               |
|---|------|---------------|---------------|
| Etkinlikler   | Sayı | Süresi (Saat) | Toplam İşyükü |
| Ders Saati  | 14   | 3             | 42            |
| Laboratuvar   |      |               |               |
| Uygulama  |      |               |               |
| Arazi Çalışması                                     |      |               |               |
| Sınıf Dışı Ders Çalışması                           | 5    | 10            | 50            |
| Derse Özgü Staj                                     |      |               |               |
| Ödev  | 5    | 15            | 75            |
| Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği                       |      |               |               |
| Projeler  | 1    | 20            | 20            |
| Sunum / Seminer                                     |      |               |               |
| Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi) | 1    | 20            | 20            |
| Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)        | 1    | 25            | 25            |
| <b>Toplam İşyükü</b>                                |      |               | 232           |
| <b>Toplam İşyükü / 30(s)</b>                        |      |               | 7.73          |
| <b>AKTS Kredisi</b>                                 |      |               | 7.5           |

|              |     |
|--------------|-----|
| Diğer Notlar | Yok |
|--------------|-----|